

举世瞩目的超级工程——港珠澳大桥工程即将通车,在这项伟大的工程中,一航局几代人不断努力,不断进取,在各项工作中都展现了深厚的技术底蕴和“筑港摇篮”的文化与风貌,也得到了业主和社会各界的认可 and 好评,可以说是不辱使命,成果辉煌。回顾我局参与港珠澳大桥工程建设的历程,有很多历史节点值得细细回味和探讨。我个人认为,我局几代人的超前准备和超前参与是我们能够承担港珠澳大桥工程诸多项目内容(岛、隧、桥)和获得佳绩的关键所在。

一、历史回顾

早在 1995 年 4 月,在时任局总工程师范期锦的主持下,我局就已经翻译了日本的《沉埋隧道技术手册》,为我们后来进行沉管隧道工程施工打开了一扇窗户;后来又 在范总的关注下收集了《国内外沉管隧道文献汇集》《沉管法概论》等多种设计及施工文献资料。

2004 年,受业主委托,我局开始参与港珠澳大桥人工岛工可的设计施工方案以及人工岛项目概算的编制。2005 年 10 月,我局组织全局的技术骨干赴日本考察了东京湾跨海通道、明石海峡大桥,学习成果汇编成《赴日技术考察报告》,增加了全局对跨海通道的深层认知。从 2006 年起,我局又作为主要编写单位参与了《港珠澳大桥工程专用施工规范指南》的编写并得到上级单位及业主的好评与认可。2009 年 11 月,我局再次组织技术人员赴韩国在建的釜山—巨济跨海通道参观考察,最终形成了《韩国釜山沉管隧道施工技术考察报告》。这些前期工作都为我们后续的沉管施工做了充分的技术铺垫和支撑。

2009 年 12 月,珠海口岸人工岛开始填海施工,拉开了港珠澳大桥建设的序幕。我局先后参与了港珠澳大桥工程的珠海口岸人工岛、东西人工岛、全部 33 节沉管的安装工程和 CB03 标工程,现已顺利完成了施工任务。

这一系列的历史事实,充分证明了工程施工尤其是超大型工程的施工要策划在先、谋定而后动,再一次体现了技术先行的必要性和重要性;从另一个角度也完美地诠释了技术和研发能力在企业市场经营中的重要作用,在某些时候一项技术可能就会成为获得一项工程项目的关键所在。



二、工程差异

尽管我们在港珠澳大桥工程中取得很多宝贵的经验和业绩,但在即将开始施工的大连湾海底隧道工程和深中通道工程中还将遇到许多的未知和难题。我们应清醒地认识到港珠澳大桥工程只是我们的起点,对于跨海通道工程我们还应以学生的身份和态度去面对,更应当庆幸自己还有机会继续在学习的路上前行。我们应以大连湾海底隧道工程和深中通道工程为新的契机,积极努力地学习和探索,加大科技开发力度,培养出一批适应跨海通道工程施工的人才队伍,打造出一支国际一流的专业施工队伍。

我们该如何抓住这个难得的契机?如何去适应和干好又一个超级工程——深中通道工程呢?我想我们应在已成功建设并取得丰硕成果的港珠澳大桥工程基础上,去分析深中通道工程与港珠澳大桥工程的不同点,更加细致总结和提炼港珠澳大桥工程经验,针对深中通道工程和港珠澳大桥工程的不同点,进行逐一的分析并提出应对方案,这将对解决深中通道工程即将遇到的问题起到积极作用,并促使最终能够实现令人满意的预期结果。

那么深中通道工程和港珠澳大桥工程的不同点都有哪些方面呢?我认为有以下几个方面。

- (一)自然环境和地质条件的差异
1. 沉管预制场到安装现场的距离远了 38 公里,增加了沉管拖运时间,对于珠江口航道的管理和拖运都增加了难度;

2. 沉管安装现场水流流速大,且存在横流,对于现场船机设备的施工作业存在安全隐患;
3. 现场的基础存在冲淤的可能性;
4. 结构基础存在大面积强风化岩,需对岩石进行处理;
5. 由于珠江口采砂造成大面积的淤积坑可能对基槽和边坡造成暂不明确的隐患。

(二)设计方案的差异:主要是钢壳沉管存在制造、混凝土浇注、浮运安装等一系列问题,还需要对施工方案进行验证。

(三)施工方案的差异:沉管浮运安装一体船的研发成果使施工成为可能,但还需进一步验证方案的优劣,取得更多的经验。

(四)业主的变化:与业主单位是第一次合作,还需进一步适应业主对施工和服务要求。

(五)合同关系的变化:我局这一次是作为合同的实施主体参与工程施工,还要进一步适应和四航局、广航局的合作方式,也需要一定时间的磨合期。同时,我局作为合同的主体还需应对社会各界及各级政府对工程的要求,并承担相应责任。

(六)管理模式的变化:由于不是设计施工总承包方式承揽的工程,我们还需加强和设计单位的合作和沟通,搞好甲、乙、丙三方的关系。

(七)对工程的认识定位的变化:对于建设深中通道工程的定位应是保安全、保质量、出效益、创品牌,成为升级版的港珠澳大桥工程。施工技术准备的原则是:港珠澳大桥工程发生的问题,不能再重复发生;

港珠澳大桥工程没遇到的而在深中通道工程可能出现的问题要有解决方案。

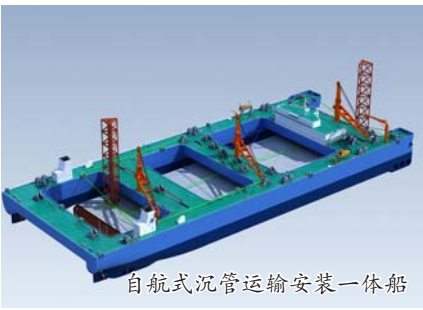
对于一个有经验的承包商,一定要在总结港珠澳大桥工程经验的基础上,优化施工工艺,提高施工效率和效益,确保一套港珠澳大桥工程的升级版方案和工艺在现场落地。

(八)施工人员的变化:首先是施工管理层级和管理人员发生了变化,如何保留住参加过港珠澳大桥工程施工、有经验的管理人员是一个重要问题,同时也面临着施工管理层对这种大型工程的心理预期和承受能力的考验。这种工程工期长、难点多,自然环境和社会环境都很复杂,对参加施工人员的心理和身体条件都有很高的要求。从港珠澳大桥工程的结果看,可以认为以林总为首的项目总经理部的强势和严格管理是岛隧工程顺利完工的关键所在,对于深中通道工程如何实现严格细致的管理同样也是项目能否成功的关键所在。下一步如何组织好项目班子,理顺业主、设计和施工单位的关系,加强所有参战员工的培训 and 项目文化理念教育将变得尤为重要。

(九)业主对工期要求的变化:粤港澳大湾区概念的提出,使得当地政府对深中通道工程尽快完工有了更迫切的需求,因此我们在项目组织施工时,一定要组织好各种资源,尤其是人力资源和设备资源的准备和投入,防止由于人员疲劳或人员不足以及设备的故障而影响工程的顺利实施,也要避免发生沉管回拖或沉管安装等待现场工序的现象发生,必要时可超配备人员和设备资源。同时,我们也应提前做好必要的准备工作,加强经营,努力扩大经营

成果。

(十)集团和局对项目管理方式的变化:深中通道工程没有采用总承包模式,不再由集团抽调全集团的优秀人才参与管理,不再有集团这样的大平台参与协调和沟通,这实际上是相对于港珠澳大桥工程而言现场管理能力的弱化。在这种情况下我们如何才能做好项目管理?是否要更深入地考虑如何利用好全局和全集团的资源?如何利用好集团的大平台为我们的工程项目排忧解难?在这些问题上主动思考、主动作为,要比被动解决更有利于项目管理的提升。



项目管理：“过程”比“结果”更重要

张泽民

在施工企业中,项目部如同战场最前沿的战斗排,每一个战术动作直接关系行动的成败。这其中,每一个工作细节、步骤落实都很重要,直接决定了项目管理的结果。然而,有些项目管理者却逃避过程,声称:“不管你怎么干,我只要结果!”当下,我们着力追求高质量发展,推进精细化管理,这种思想是要不得的。

事实上,项目部的各项管理工作是企业 管理最基础的、最直接的环节,直接决定管理结果。比如,四公司毛塔项目部负责的内马公路工程施工中,基础料的颗粒大小、干湿度、填筑时的厚度、均匀度、密实度等,每一过程的完成质量都直接影响到道面沥青层的平整度,最终反映到公路面层,从而影响业主的评价。因此,可以这么说,项目管理中过程比结果更重要。

关注过程,项目管理才会厘清细节主次。工程项目类型多种多样,规模大小不同,每个项目的管理各具特色。项目不同,管理的侧重点也不同。然而,管理者们往往容易忽略小节,尤其是对过程的管理。对工程施工过程的细节不加重视,往往是导致项目亏损的主因。比如材料、配件的采购,质量和价格的好坏都决定在过程中;材料、配件的一进一出很简单,却可能影

响整个项目成本。项目实施之初,管理者首要的是细致分析项目侧重点,针对不同项目,采取相应的管理方式,在大量细致的管理分析基础上,提纲挈领,保证每一项管理措施都能真正做到有的放矢。

关注过程,项目管理才能区分轻重缓急。项目管理最终目的是盈利,实现盈利最大化是任何企业经营 活动一致的追求。然而,基层项目部如何保证实现最终结果的过程,才是关键所在。忽略过程,至少不会有明朗的结果;注重过程并严加管控,必然会有良好的结果。而对过程的管控,关键是在区分重点,理清层次,明确轻重缓急。哪个部门对于盈利更重要,哪个环节对于安全更关键,哪个区域对于整个项目实施影响最大,此时此刻什么是重要的,什么是可以缓和一下的,这都是项目的核心问题。理清了层次,择出了重点,才能把每一个关键环节都纳入密实的管控之中,不脱节,不放松,不跑漏。

在精细化管理中实现高质量发展的要义,恰恰在于对过程、对细节的管控。每个项目的实施,就是一场战役。只有过程中“万事俱备”,才能赢得效益的最大化,实现项目管理的最终目的。



简家林



VR (Virtual Reality),又名虚拟现实。它最大的特点是利用电脑模拟产生一个三维空间的虚拟世界,提供使用者关于视觉、听觉、触觉等感官的模拟,让使用者如身临其境一般,可以及时、没有限制地观察三维空间内的一切,在这个虚拟空间内,使用者形成交互的是虚拟世界的东西。

VR 有以下的特点:一是多感知性,所谓多感知是指除了一般计算机技术所具有的视觉感知之外,还有听觉感知、力觉感知、触觉感知、运动感知,甚至包括味觉感知、嗅觉感知等;二是沉浸感,又称临场感,指用户感到作为主角存在于模拟环境中的真实程度。理想的模拟环境应该使用户难以分辨真假,使用户全身心地投入到计算机创建的三维虚拟环境中,该环境中的一切感觉都是真的,如同在现实世界中的感觉一样;三是交互性,指用户对模拟环境中内物的可操作程度和从环境得到反馈的自然程度。

AR(Augmented Reality),又名增强现实。它是一种将真实世界信

息和虚拟世界信息“无缝”集成的新技术。增强现实技术基于计算机的显示与交互、网络的跟踪与定位等技术,将虚拟的信息应用到真实世界,并将计算机生成的虚拟物体、场景或者画面叠加到真实场景中,从而实现对现实的增强。简单来说,VR 是全虚拟世界,AR 是以真实世界的实体为主体的半真实半虚拟的世界。

AR 是现实场景和虚拟场景的结合,所以基本都需要摄像头,在摄像头拍摄的画面基础上,结合虚拟画面进行展示和互动。它具有真实世界与虚拟世界信息集成、实时交互性、在真实三维世界中增添定位虚拟物体等特性。

MR (Mix reality),又名混合现

实。混合现实技术通过在现实场景呈现虚拟场景信息,在现实世界、虚拟世界和用户之间搭起一个交互反馈的信息回路,以增强用户体验的真实感。MR 最大的特点就是将与现实世界进行交互和信息的及时获取。

VR、AR、MR 三者之间的区别是:VR 是“虚拟世界”,是假的;AR 是“虚拟世界”和“现实世界”的结合,真真假假,真假难辨;MR 被视为 AR 的增强版,也是真真假假结合在一起,AR 和 MR 从概念上来讲并没有明显的分界线,未来也可能不再区分 AR 和 MR。

合理使用 VR、AR、MR 技术能为项目实施带来巨大的收益。例如,在设计 BIM 模型时使用 VR、AR 技术,可以帮设计师更轻松、更直观地完成建筑信息模型的 3D 设计。应用 VR 虚拟现实技术,能让设计师们抛开鼠标,握着手柄,直接进入立体空间里设计建筑物。有了 AR 增强现实技术,流行的 BIM 建模软件纷纷开始支持 AR 模式,让设计师从对着电脑屏幕用鼠标建

模的操作方式,变成了直观地在 AR 模式里身临其境地做设计。又如,用 VR、AR 技术来沉浸式展示 BIM 模型。AR、VR 将 BIM 模型的信息提取出来,在开工之前,带着业主走进设计好的虚拟 BIM 模型里,切身感受建成后项目的样子,直观沟通,直接在虚拟环境里当场做修改。建造师还可以在施工现场模拟建造过程、以及建成之后的情况,获得最佳的项目建造过程和建成后的效果,从而更好服务业主,降低返工概率,提高项目实施效率。

目前,VR、AR、MR 技术面临很多问题,比如设备昂贵、精度不高、虚拟世界画面质量不佳等问题。但随着技术的不断发展,这些问题都将得到解决,虚拟出来的世界将会不断接近真实世界,为我们的项目应用带来更好的效果。



近日,一公司承建的上海大芦线航道整治二期工程 2 标顺利完工。据悉,大芦线航道整治完成后,将可以通行 1000 吨级船舶或 90 标准箱的内河集装箱船,将大大提升航道的通航能力。

涂云贵 摄影报道

学习三大工程典范
全力推进改革创新

用党建思维抓党务工作

当前,公司处于转型升级、换挡提速的关键时期,历史发展累积的困难、矛盾为我们爬坡过坎增添了更大的考验。面对挑战和压力,基层党组织和党员理应承担起企业发展主力军、先锋队的责任。如何贯彻落实好十九大精神,全面加强企业党的建设,在改革创新和急难险重任务中切实发挥战斗堡垒和先锋模范作用,是我们当前企业党建的首要任务。

5月份,公司党建调研组对基层12家单位、项目部进行了调研检查,暴露出部分基层党组织在基础工作上还存在薄弱环节。笔者认为,究其原因我们有的基层党务工作者就党务言党务,把党务工作作为形式化的要求,面对基层繁重的生产经营、科研管理等任务,从认识到行动上往往会显现出弱化、虚化、淡化、边缘化的倾向。党务是党建的外在呈现,就党务言党务,不能从党建思维、党建要求去抓党务工作,把党务工作只作为一项业务、一个专业,只会使党务工作或偏离企业中心工作,或游离在外,更何谈全面加强党对企业的领导,全面加强企业党的建设。

企业党建是运用哲学思维和系统思考,从战略层面谋划、统领企业发展的全局,通过强化信念信仰、企业价值观和文化,加强思想建设、组织建设、制度建设和作风建设,凝心聚力形成推动企业发展的强大动力和和谐氛围。党务则是党建具体落实的方式方法,其中很多是我们党在长期实践过程中积累形成的宝贵经验财富。作为我们基层党务工作者,切不可只学了党务的一点皮毛,而忘了党建的本质要求。

对于同样工作,指导思想不同,其结果和效果也会有很大的不同。如党员组织生活会,是基层党支部、党小组以交流思想、总结经验、开展批评与自我批评为主要内容的一种党内生活形式。严格党的组织生活,是加强党员教育、管理和监督,促进党员学习,提高党员素质,加强党内团结,维护党员队伍纯洁性,保持党的先进性和战斗力的重要手段。这既是党的一贯传统,也是加强党建的重要内容。如果只是按照组织生活会的步骤走完流程,学学文件、念念对照检查材料,基本形式都有了,人并没有发生什么改变,就做成了党务的“皮”。这样的效果,不但职工群众不会满意,就是我们党员、党务工作者做起来也觉得底气不足。

在全局深入推进“五商战略”、积极构建六大支撑体系、落实八项具体举措的奋进者身影中,我们党员、特别是党务工作者应当、也必然走在队伍的最前列。让我们以党建思维,全面加强和改进基层党组织建设,不断提高科学化、规范化、常态化、信息化、特色化水平,推动一航局更高质量的发展。

(组干)



一公司三亚项目部以访谈形式同参建远海职工进行深度互动。



“大国工匠”管延安走进二公司第四项目部，讲述“超级工程”港珠澳大桥的故事。



四公司第六项目部制作学习三大工程典范展板，让学习更直观。

“洋哥,下班不走还站这拍照,又准备发朋友圈啊?”安全员潘德鹏下午6点从工地离开时,遇到在现场“留恋”的洋哥。“夕阳下现场这么美,工人干得又起劲,我得记录下来一下。”洋哥笑着说道。

小潘口中的洋哥,便是四公司第二项目部樊城柿铺片区棚户区改造项目的工程部部长谷海洋。平日除了认真工作,洋哥最喜欢的就是发些与项目有关的朋友圈,记录工程成长的点滴。

“皓月悬照夜亦明,轻闻雄钻下探声。千层万障亦辛苦,琼浆护臂深孔望。钢铁铮骨根基稳,碎石银浆柔亦强。”

——2017年8月5日22:30
这是洋哥刚



调来柿铺项目不久的一条朋友圈,那时现场正在桩基工程施工。

8月适逢襄阳雨季,那天白天刚下过雨。晚上9点,一辆进场的混凝土罐车陷在了路中央,连带前后进出场的共计7辆混凝土罐车堵在一起动弹不得。现场正在浇注的三根灌注桩必须尽快浇注,否则就要再次清孔甚至有塌孔的危险。

谷海洋得知消息后第一时间赶到现场,他一面组织抽吊吊机前来救援,一面安抚情绪波动较大的司机师傅们。不一会儿功夫,陷入泥水里的罐车被吊出,路面重新恢

这两天,正是二公司湖州项目部“每周一课”第五期培训班开课的日子。本期“授课老师”——项目工程科长徐世磊,正和几个技术负责人一遍又一遍地修改着“讲义”。“讲课得来点实在的,让大家听得懂,用得着!”几个人七嘴八舌讨论着,一份课件仿佛要承载起他们的“平生所学”。

其实,这已经成为项目几个骨干的常态化工作。南浔的几个新项目陆续落地,一批又一批的新面孔陆续到项目部这所“大学校”报到,每周的培训将是迎接他们的第一课。先“入学”后“入职”,在工作中学习,在学习中工作,看似简单的字眼,其实正是湖州项目部人才培养的最大秘诀。

刚进入南浔市场时,项目面临的最紧迫问题就是路桥专业人才的短缺。二公司其他项目也都在大干快上,靠“输血”式的人才“救济”解决不了这么大一个项目的人员问题。“自己培养、培养自己人”,2013年,8名大学生作为首批新员工进驻南浔。现在“很牛”的工程科长徐世磊,也是其中的一员。“刚入职,真是有很多不懂,书本和现场永远是两样。尽管项目部为每人都配备了导师,开展了集中培训,但白天跟着老师跑现场,搞测量,磨破了好几双



近日,四公司举办第九届“开心六一 欢乐畅玩”手拉手亲子活动,共42个家庭参加。

艾林华 余明碧 摄影报道

别传“刀山球”

纪子骁

看足球比赛的时候,人们时常能看到球员传出一记记“刀山球”,让队友疲于奔命。所谓“刀山球”,取自“送队友上刀山”之意,指的是传球的队员出现失误,使得接球的队友不得不与对手进行剧烈拼抢来争夺球权,这样的拼抢很容易导致队友受伤。

出现这种现象,固然有“传球者”自身能力不足因素的影响,更重要的则是缺乏紧密配合的团队精神。这不禁令我联想到项目管理中,出于实际需要,一个问题往往需要数个部门协商互助方能得到妥善处理。那么这就带来了一个问题——如何才能做好各部门的协调,实现管理效率的提升?

作为一个“传球者”,具有高度的责任心,是确保“球”传到位的前

提。这就首先要求部门之间要有清晰、细致的职责分工,让每个部门明确责任范围,让每个职工认清自己的岗位职责。当分工、责任得到清晰划分后,工作中便不会出现多个部门、职工同时负责同一件事务的情况,这样一来便消除了责任交叉,从根源上杜绝了相互推诿的理由。当每一个人都能够做到按规矩行事,不打折扣地完成自己所负责的事务时,自然能够提升办事效率,减少过程中的衔接问题。

作为一个“传球者”,不仅要让“球”能够传到位,更要主动让“接球者”接得舒服。这就要求我们加强沟通环节,不能默认为人都会“读心术”。当两个人或者部门进行工作上的衔接时,交代工作的一方应当把工作进度、注意事项等讲清楚,不要

极组织参与到项目部在当地的破冰除雪义务劳动中。工地附近的主干道上,洋哥指挥着推土机一遍又一遍地清理道路,全然不顾凛冽的风雪。除雪得到社区和百姓的一致赞许,洋哥也是开心地对大家说:“看到咱的努力让百姓出行变得方便,一切努力都值得!”

“一代天骄,破土而出,壮士弯弓射大雕——记柿铺棚改东区全面进入地上主体结构施工”

——2018年5月15日19:23

在经历了襄阳漫长雨季、罕见暴雨以及雾霾困扰后,洋哥和同事

鞋;晚上做资料、学规范。说实话,哪有现在这么规范常态的培训?”徐世磊说的正是项目刚成立时的情况。2014年,着眼于长期市场,项目部提出了绩效考核为主线的人才培养考核制度。对技术人员每月进行打分评价,同时与个人奖金系数挂钩,前三名当月奖金系数提升,连续两个月倒数,主要领导谈话并降低奖金系数。这一制度打破了“大锅饭”,干得好坏直接反映在个人收入上,也让有些主办很不适应。有的主办主动找到分管领导,“我真的干得这么差吗?评分这么低?”但是当看到是自己考勤扣了5分后,才发现是“懒散”惹得祸。

绩效考核极大地调动了青年职工的积极性。在此基础上,项目部进一步规范了每月的总工讲堂制度,并对首个承建项目——318国道改建工程进行了经验总结,编订成册《路桥项目作业指导书》,为新入职职工提供了第一手的学习参考资料。为了解决青年思想上的疑惑,项目部还组织青年开展了一次集体职业规划指导,项目部40余名青年职工每个人都填写一份3-5年中短期职业规划,大家对照分析自己存在的短板,列出举措,明确自己的小目标;支部分别开展了小范围的谈心,根据规划逐个分析,看目标不可行,举措是否否

实,鼓励大家把“改短点、提能力”和职位晋升相结合。“我的计划是三年内成为部门副部长,没想到提前实现目标了,更重要的是自己改了不少小毛病!”项目部安全科小夏是首个实现自己小目标的青年职工,这次他又把职业规划表拿了出来,“我得再修订一下。”2015年,项目部成立以青年职工为骨干的创新工作室,确立系列攻关课题,青年职工人人领任务。几年间,完成创新攻关课题近20余项,获得公司发布5项,多项课题获得一、二等奖,并获得发明专利一项。“看得见的是成果,看不见的是青年职工能力的大幅度的提升。”项目支部书记肖华光说道。

人才的培养,关键要让大家看见成长的路径。“我什么时候能够提拔,我有没有晋升的空间?我怎么样才能晋升?”这些都是青年们十分关心且不容回避的现实问题。项目部青年职工吕世磊刚来到项目部只是一名技术主办,然而四年间他实现了由技术主办到技术负责人再到工程科长、经理助理的快速成长。2018年,公司武汉综合管廊项目上马,公司点名提拔其为项目总工。他的成长,让青年们看到了一条清晰的发展路线,更成为青年们身边的榜样。算下来,5年时间里,项目部共提拔

输出了12名中层干部,还有一批青年在技能比武中取得好名次,顺利实现“劳务工”转正;一批青年在预制、桥梁、路面等成为专家,得到了业主的赞扬。

正是有了人才的基础,项目部承建的318国道项目被业主高度评价,并连续中标了南浔大桥、三高连接线、农村公路和水利提升等四个项目,成为二公司区域性项目的样板。

为了适应多项目管理,项目部进一步改进了绩效考核管理体系,明确了打造路桥项目专业施工团队的目标定位。面对一航局首次完整承建的南浔大桥悬索桥项目,项目部“90后”们再出发,顺利完成了南浔大桥老桥拆除,初步攻克了悬索桥复杂桥梁施工技术,形成了以《南浔大桥自锚式柔性系杆拱桥拆除工艺研究与应用》为代表的系列创新成果,一支复杂桥梁专业化施工小分队日渐成型。以自主施工为抓手,项目部正在着力培养路基、路面等系列专业人才。有为才有位,渠道明确的人才培养体系已经形成。

做区域性项目部样板,打造路桥项目的人才培训基地,项目部也有自己的“小目标”。让青年在实现集体价值中实现个人价值,人才的培养和成长又何尝不是一场幸福的旅程?

深入开展“两学一做”学习教育

三公司第九项目部围绕施工生产情况,在“党员创优项目、党员责任区”活动部署会上,将大连船舶重工集团有限公司大洋厂区1号船坞改造项目工程确定为党员创优项目。根据工程实际,在大洋船坞改造项目中设立了三个党员责任区,分别为钢筋加工场责任区、坞室施工责任区以及坞口施工责任区,并安装了标识牌,每个责任区均由党员骨干负责,围绕“党员保三无”、“党员创三优”和“党员三提升”三方面目标开展工作,党员人人佩戴党徽,亮明了共产党员的身份,主动接受职工的监督,增强榜样的力量,切实为施工现场超前服务起到了促进作用,确保大洋船坞改造工程项目创优目标实现。

“请检查安装设备的安全性能,施工人员必须都得佩戴安全帽和防护手套才能作业……”项目部大洋船坞工程党员责任区党员曲云霄对分包队伍进行工作交底时说道。这些其实都是该项目党员责任区先锋岗工作时的一个个缩影。

“看啊,这季度的‘党员标准比着看’和‘党员之星’在党务公开栏已经公示了。”项目员工谢振华说道。项目部党支部针对党员创优承诺,根据《党员考核评价表》对每一名党员的践诺情况都进行了考核打分,每一分项均获得红星的党员即可参评本季度的党员之星。

在项目部党支部大会上,支部书记崔海涛讲道:“党员就是一个标杆,党员就是一面旗帜,党员要从自身做起。充分发挥党员的促优引领作用,对照创优目标与创优计划,积极兑现创优承诺。”

“通过认真学习党章党规和习近平重要讲话精神,提升了我的党性认识,以后我将在工作中认真践行。”项目部入党积极分子任斌在支部大会上作了个人思想汇报,并且接受了支部党员的评议。同时,林春雨也向党组织提交了入党申请书。向党员之星学习,向党组织靠拢,一时间项目部里形成了比学赶超的良好氛围。

如今,员工们都称赞:“党员的身份‘亮’了起来,党组织‘活’了起来,党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用成为项目部党员干部战无不胜的法宝!”



吴小芳 绘

支部刮起了实干风

于军

三十岁的儿童节

□文/陈 灵

打开手机,有母亲的一条微信,她发来了一张老照片,距今至少 20 年了。照片上的小女孩穿着美美的粉纱裙,梳着精制的辫子,小脸蛋涂得红扑扑的,额头中间的“一点红”特别醒目。和可爱的衣着截然相反的是,小脸蛋整个耷拉下来,嘟着嘴眼瞅着就要哭出来的委屈表情,瞬间把正在看照片的我给逗乐了。

这是我小学参加六一儿童节班级表演节目后,父亲给我拍的照片。那天中午表演完节目,本来答应带我去动物园的父亲,却突然“反悔”说厂里有着急的工作,要我乖乖回家。满心期待落了空,小时候的我只能用撒娇、撒泼、大哭,去争取他的“回心转意”,然而那一次我没有如愿,回家路上一直念着“爸爸是大骗子”,简直是

童年记忆里最“惨”的一个儿童节。

“收拾屋子翻出来的,你看看孩子闹脾气的样子,是不是跟你小时候一模一样?”

前阵子我休假带着孩子回去看望父母,隔壁亲的父母把孩子宠得不行,百依百顺,孩子指一指天空就恨不得把星星摘下来,让我既无奈又生气。结果因为在给孩子吃炸鸡上出了分歧,我对父母发了一顿脾气,没吃到炸鸡,孩子对我发了小小的脾气。没办法,我就自己动手做了“健康版”炸鸡,变相满足了孩子的需求,才算没毁了这个来之不易的假期。

“你哄孩子的法子,也跟老陈似的,弄得自己吃力不讨好。”

父亲当年有哄我吗,我怎么记得那天

一直在哭呢?

“你忘啦,老陈后来给你补了个蛋糕啊!”

母亲的一句话炸开了记忆水闸,情绪汪洋瞬间淹没了我,我居然真的忘记了,那天父亲下班回家,带回了一个鲜奶蛋糕哄我开心。那个年代,鲜奶蛋糕是我每年只有生日时才能吃到的“奢侈品”,比普通奶油蛋糕味道好得多,价格也贵得多,甚至有的蛋糕房只接受预定,根本没有现成做好的。我后知后觉地发现,那个蛋糕不是父亲临时想到的补偿手段,而是给我提前订好的礼物,但小时候的我为了赌气,把蛋糕远远甩到一边,直到他哄了又哄,我才“勉为其难”地吃了两口。

等我再长大一些,才逐渐发现,那一

年正是父亲工作的厂子最困难的时候,只在意自己儿童节过得开不开心的我,完全察觉不到,乐呵呵的父亲,其实正处于可能下岗的焦虑中。

“对了,这次带回去的粽子吃完了吗?孩子吃着怎么样?”

母亲的微信把我从回忆拉进现实,我休假回去的一周里,每天都在被父母的各种美食包围,恨不得把我喂胖 10 斤。临走时,母亲让我带上他们亲手做的粽子,我嫌太沉只装了几个,最后抵不过她坚持,带回满满的一兜,大部分都分给了亲戚朋友。

“那些腌肉的粽子你放到冰箱冷冻,能放很久,我又包了一些,你们要是喜欢吃,要不要再寄一些过去?”

我刚想拒绝,又收到母亲的微信:“粽子省事,你不想做饭的时候,热两个就行。”

我虽然已为人母,但在父母眼中,我永远都是那个发脾气会嘟嘴的小女孩。我这个年纪,父母不会想到给我过“儿童节”,但他们却在用实际行动,让我仿佛回到童年百般骄纵的时候。

我回复母亲:“好,那就给我再寄几个来吧,我喜欢肉粽。”就当是给我的 30 岁儿童节礼物。

母亲回过来一个笑脸,紧接着说:“老陈说你连吃带拿,现在还叫我们再寄,要不要训他?”

我大笑出声,笑得眼角掉了一滴泪,我不再过儿童节,不觉父母已是暮年。

忆童年



花儿向阳开 丁广佳 摄

清贫的童年

□文/林 夕

我很少去回望我的童年,因为在我的意识里,我是仿佛没有过童年的。因为我从来没有体会过人们常常会形容童年时用过的那四个字:无忧无虑。

事实上,从我记事起,我就始终有一种莫名的紧张情绪,好像总是在担心着什么,而让我有这情绪的正是我的父母。在我的记忆中,每天早起之后,是家里比较忙乱的时候,母亲忙着准备早饭,父亲则忙着挑水、抱柴,锅碗瓢盆叮当作响的同时,还会夹杂着砰砰的开关门声,虽然我不记得曾经吃过多么丰盛的早饭,但早起做饭时的场景,倒是颇为壮观。这些日常的场景,大多已经听惯不怪了,而让我情绪紧张的,其实是父母在做饭时的对话:种地的钱还没有着落了,家里的米又剩的不多了,谁家的孩子要结婚随礼的钱没有了……如此种种,每一样都与钱息息相关,在我什么都不太明白的时候,我只明白了一件事,家里总是缺钱。

于是,从上一年级开始,我就学会了省钱,笔、本都省着用,穿再破的衣服,也不向父母要新的,尽量考好成绩,尽量多帮他们做家务,以博得他们的开心一笑。但实际上我也知道,与现实的生活相比,那一点开心是很微不足道的,但我所付出的努力,却足以让我忘了我还是个孩子,还可以无忧无虑。

近日,读了北大才女那篇一等奖作文《卖米》,深受触动。作者与母亲为了多卖三块钱在烈日下暴晒,却终未将米卖掉,又费尽力气挑回家里的情节,让人看了心中泛酸,那是不曾经历的人无法了解的生活真相,但我能理解。确实,在清贫面前,“有些人只是生活就已花光所有力气”,这样的真相,是沉重的,这种沉重让原来天真的孩子,过早地开始面对生活。

无论如何,我并不认为这样的童年是美好的,但有时,我又会感谢我曾有过这样的经历,它让我能更深刻地体会生活的艰辛,生命的不易。而对于那些为了生活而奔波忙碌的人,我很愿意给以真切的敬重,不会因衣衫破旧而去嫌弃谁,也不会因为没有学识而低估谁,因为清贫,我在很小的时候,仿佛就理解了生活。

我也愿意无忧无虑地活着,但是,我也珍惜我曾经历的一切,因为这样的亲身经历,在多年之后,已成为我思考人生的最大财富。能看懂并体会生活中的种种不容易,也就能接纳并宽容生活中的种种不如意。

可见,经历是财富啊。尽管我还是不愿意去回望童年,但是我还是很庆幸,在清贫的童年里,我曾清醒地活过、“富足”地活过。如此,也很好。



儿童诗二首

□文/一公司员工子女 蓝钰灵(六岁)

我喜欢“港”字
因为它长得像
一条美人鱼

妈妈问我
你写的“2”怎么歪歪的
我说那不是“2”
那是“5”睡觉了



童言童趣

□文/柳 眉

你可以做梦

陈卓要和妈妈去探亲,看望在很远很远的工地上工作的爸爸。姥姥舍不得陈卓,说:你去这些天,姥姥会想你哟!

陈卓一想,是有点为难姥姥了,但他很快想出了一个好办法。

“姥姥,你可以做梦梦见我呀!”

墙壁里的弹簧

陈卓每天早上醒来,姥姥都在院里做事,陈卓没事干,就在床上大跳大叫。他叫得很响,因为他喜欢听墙壁里传来的回音。

姥姥来给陈卓穿衣服,他站在床沿上,问道:“姥姥,为什么墙壁里好像装得那个呀?”

姥姥问:“哪个呀?”

陈卓想了半天:“嗯……就是那个……装了弹簧!”

真是太天才了。墙壁里装了弹簧,所以把声音弹回来了。

看你们怎么教的孩子

陈卓会自己穿衣服了,但动作总是很慢(其实应该说是很淡定)。这阵爸爸好不容易从工地上回来休假,一家人赶着出去玩,妈妈催陈卓快点。

“你动作太慢了……”

爸爸也忍不住巴拉巴拉把陈卓批评教育了一番。爸爸话音刚落,陈卓反嘴道:“看你们怎么教的孩子!”

再认真我就坚持不住了

天下所有的妈妈都嫌自己的孩子慢,尤其是当妈妈一个人带孩子的时候。

“你怎么这么慢?吃饭要认真,快点,快点!”

陈卓嘴里包着一口饭,好不容易咽下去,这才跟妈妈讲道理:“我已经很认真地吃到现在了!你再叫我认真,我就坚持不住了!”

漫画 我的小伙伴
一公司员工子女 刘谢辉(11岁)



版画 渔歌唱晚
安装公司员工子女 刘晓菲(12岁)



漫画 环保从我做起
一公司员工子女 赵琳(8岁)



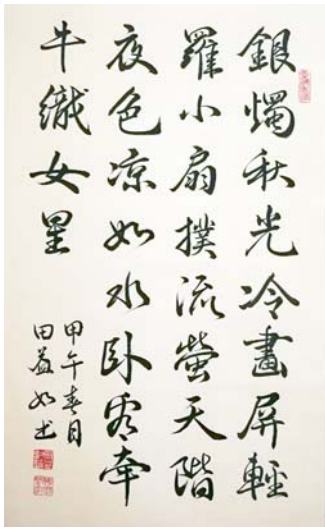
漫画 春天的那抹中交蓝
四公司员工子女 刘濮恺(7岁)



水墨画 绽放
四公司员工子女 江明月(11岁)



水墨画 彩虹雨
三公司员工子女 赵昕琦(8岁)



书法 秋夕
二公司员工子女 田益如(16岁)