

无奋斗
不青春

□文/平泽

或许
举手投足间还带有些许青涩
或许
内心还怀有一丝丝忐忑
而在这八月的天气
像极了你们内心的火热
人生的事物，自此
开始更加精彩的书写

汗水是成功最美的注脚
奋斗青春最亮丽的底色
信心满怀踏入这火辣的七月
张开臂膀拥抱这火辣的八月

从学生到员工
截然不同的角色
从校园到工地
两种不同生活
从小“我”到“我们”
如涓涓溪流融入江河
从现而起
我们所从事的点点滴滴
都会成为成长进步的积累
成为人生沉甸甸的收获

哪有青春不奋斗
青春需要雕琢
青春自有炫丽的光彩
青春有夏天一样的蓬勃
学会在风雨中奔跑
自信面对困难坎坷
求索执着本色
求索执着本色
青春谱写一支七彩之歌
奋斗之我展现青春之美

一切都是最好的安排
多年后
站在硕果累累的秋天
回头看看走过的路
那个曾经的少年
会有多少精彩故事
又会有什么样的人生感悟

“小萌新”心语

最大的收获便是学会适应。在第一线做施工员，比我们想象的更加艰辛。因此，我要更调整心态，设立长远的目标。每一个优秀的管理者都具备着扎实的一线施工经验，不断夯实本领才能不断前进。我很喜欢一句话：“相信未来的你，一定会很感谢现在在拼命努力的你！”

——黄晨

除了工作技能，在这里我收获了更重要的东西：一个归属感很强，成员很有意思的“家”，一群平易近人的领导，一群“玩”得很好的同事，一个饭很好吃的食堂……能够成为一航大家庭中的一员，是我最大的幸福。

——黄建新

身为筑港人就要忍受寂寞、敢于吃苦。前輩们的友爱与关心，让我感受到温馨。公司、项目部将是我锻炼专业技能、提升个人本领的地方，我定会虚心求学，努力工作，早日实现自己的价值，不负公司对我的信任与栽培！

——林辉

虽然对自己的专业知识有一定了解，但纸上得来终觉浅。到了新的岗位上，我要虚心学习，了解企业文化和发展理念，虚心接受前辈指导，这样才能和同伴们往一处想，往一处使，加快公司的发展。

——肖杰

干净、整洁、庄重、温婉的项目部，爱岗敬业、德才兼备的师傅与同事，让我渐渐对这里产生了感情。好几郎志在四方，有志者奋斗无悔，不忘“干一流的，做最好的”一航信仰，在拼搏与奉献之中建设最美的一航！

——李革成

尽管我们来自五湖四海，但我们的目标是一致的，都是为了助力企业发展，实现人生价值。我希望你们每一个人都能以高度认真负责的态度，高标准、高质量地完成岗位职责。也希望你们能树立正确的价值观，牢记“静以修身，俭以养德”的古训，争做一名有理想、有道德、有文化、有纪律的一航新员工。

撸起袖子加油干 郭占利 摄

“老师傅”寄语

一定要在前辈指导下，结合自身专业优势为自己做职业规划，分阶段制定努力的目标和方向。一年融入，三年成才，五年成才，独当一面，方向很重要，选择对了才少走很多弯路。公司每个脱颖而出的优秀青年，通常都有一段默默无闻的时光，新入职的前三年，可能是付出了很多的努力，却得不到结果的日子，我们把它叫做扎根！

——丛大猛

“征程”才算是赢得了胜利。天已经黑了。按照事先计划，老员工带领大家开始相关操作。步履早已烂熟于心，有前辈在旁指点更是得心应手，新员工们也就有了更多的时间好好感受这塔顶的夜晚。海上的夜，黑得格外浓郁，仿佛要将人也化入其中，天空泛着幽蓝，点缀着一颗颗金色的星星。

塔顶下方施工作业的灯光显得微弱，放眼四周，唯一能看清楚的就是远处几点闪烁的光亮。“那是什么？是流星吗？”“那是已经建好的风帆。”一个、两个、三个……几十个亮点排成阵列，组成了一个海上的“星座”。

“都是咱建的吗？”“当然，这附近的风帆都是咱们项目部负责安装的！”对新人们提出的疑问，老员工觉得有些幼稚，可回答的话语中又分明有几分自豪。由于空间的限制和安全上的考虑，老员工严格限制了大家在平台上的活动。可对新人们来说，看着天上的星星，数着海上的“星星”，想着自己站的地方不久后也会变成一颗“星星”，这长夜也就不再那么孤寂了。

一行人在塔顶上看到天亮。星星隐去了身影，远处耸立的一排排风帆，在黑暗中显得更加巍峨、庄重。塔顶下面的船舱仍在忙碌，施工中的人们来说，黑夜和白天的界限早已混淆。新人们这才意识到，自己所处的地方原来是这片海域的最高点。清凉的海风沁人心脾，稍稍抹去了几分身上的倦怠。“好了，该下去了，大家慢点。”老员工招呼着大家。一个新人用手机匆匆拍下几张远处海上的照片，老员工看见了，笑了笑：“以后会经常上来的，保证你能看个够！”没没，以后要经常上来，到上面来看星星……

那么年青，但明明只是三十几岁、四十出头的年纪，却满嘴的老气横秋，最常说的话就是：“我这个岁数了”“老了”“不行了”……仿佛这样说了之后，就可以不再学习、不去努力，就可以对新鲜事物心安理得地不接受，日子得过且过也能处之安然，甚至都可以不再为自己的不能为、不作为再去寻找理由。这样的人，老去的真不是身体，而是心灵。

无论处在什么样的年纪，都不应该给年龄设限。不能以为年青的时光多，就浪费虚度；也不能把年老的界限设置的太提前，身未老，心先衰。须知时光很窄，指缝太宽！

记得一位朋友说过这样的话：青春是什么时候结束的呢？是你梦想熄灭的时候。正如苗晓红用自己的飞行证明，有了飞翔的愿望就会有飞翔的力量，这种由梦想和激情所迸发出的蓬勃向上的力量，真的与年龄无关。

还可以看到，一些人虽然已不

再出发！

□文/于海东

意在风发
邱连芬 摄

昂首走进我们的人生新时代 张康阳 摄

筑港报

ZHUGANGBAO

中交一航®

2019年8月11日

星期日

第1256期

公司网址:www.ccccyhj.com

内部资料 免费交流

主办:中交第一航务工程局有限公司 津内部资料性准印证第2017036号(对开四版) 邮箱:zhugangbao@ccccyhj.com

共产党 不忘初心 牢记使命

解难题 补不足 务实效

公司党委扎实深入推进主题教育

本报综合消息 (记者孙一鸣)
杨鹏近日,公司召开多个专题会议,进行集中学习研讨,对照党章党规找差距,学习党史和新中国史,专题研讨,并结合项目部等不同层面,从主观方面对项目海外发展情况进行分析,并对下一步提出五点要求:一是要系统梳理在建项目,制定工作计划,尽快完成收尾工作。二是要保证海外项目投入人员的数量和质量,满足要求,有效防范风险。三是公司总部要从项目投标阶段开始全程介入,做实技术方案报价,确保中标。四是坚定发展海外的初心和决心,解决历史遗留问题,不能患得患失,对于履约困难项目,二公司总部要加大支持力度,从绩效考核予以一定政策倾斜。五是确保投标履约的一致性,力戒投标策划和实施方案“两层皮”现象。三是加强投标阶段成本策划,重视标前预算,做好项目实施过程中标后预算,做好项目实施过程中标后预算督查及纠偏。

吴凤亮提出四点要求:一是针对重大、创新性强、影响力大的项目要做实策划,强化成本测算,深挖利润点。二是公司经营部门要抓好项目跟踪,提出投标策划要求。三是要对比中标项目方案与实施策划,理清责任,锁定风险。四是深入分析原因问题,并研究制定决策措施。

7月31日,公司党委在总部组织“不忘初心,牢记使命”主题教育第七次集中学习研讨暨对党章党规找差距专题会。公司党委书记王洪涛主持会议,领导班子成员参加。

会议对前六次集中学习研讨情况进行了回顾总结,主题教育取得初步成效,有序推进,取得实效。

王洪涛点评班子成员认真贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,不断筑牢初心,牢记使命的思想和行动自觉。要将调查研究贯穿始终,弘扬我党优良传统,用好这个有效的工作方法。要将问题整改贯彻始终,将调研发现的问题,检视起来的问题和专项整治结合起来,坚持边学边查边改。要抓好主题教育常态化,推动主题教育深入开展,高质量开好专题民主生活会,认真做好主题教育工作总结,高标准启动公司第二批主题教育。

姚彦敏对本次调研成果交流给予了充分肯定,并对下一步重点工作提出要求。他指出,要跟紧学习习近平总书记关于生态环境保护的新要求,深刻把握生态文明建设、加强纪律建设等六个方面的主题,原原本本读原著、学原理,并开展集中研讨。

在本次学习研讨会上,领导班子成员集中学习了《习近平新时代中国

管工作,聚焦制约企业发展的关键问题、职工群众关心的热点问题,分别到党建工作联系点或调研主题相关的典型单位、典型项目开展调研。调研覆盖子公司、项目公司、直管项目部、一线项目部等不同层面,共23家单位,综合采用座谈交流、单独谈话、现场考察、意见征询等多种方式,累计与600余名干部职工进行了交流。征集各类问题百余条,深入分析原因问题,并研究制定决策措施。

王洪涛提出三方面要求,一是坚持抓加强学习,提高认识贯穿始终,要坚持学习常态化、制度化,在学习的“长”和“常”上下功夫,循序渐进,厚积薄发。二是要深入查摆自身问题,找准症结,补不足。领导班子成员要根据对照党章党规找差距清单和“六个对照”问题检视清单要求,进一步深入查找问题。三是要把发展作为第一要务。要把主题教育作为第一要务,把主题教育的落脚点和成果体现在推动企业发展上。

王洪涛提出三方面要求,一是坚持抓加强学习,提高认识贯穿始终,要坚持学习常态化、制度化,在学习的“长”和“常”上下功夫,循序渐进,厚积薄发。二是要深入查摆自身问题,找准症结,补不足。领导班子成员要根据对照党章党规找差距清单和“六个对照”问题检视清单要求,进一步深入查找问题。三是要把发展作为第一要务。要把主题教育的落脚点和成果体现在推动企业发展上。

王洪涛提出三方面要求,一是坚持抓加强学习,提高认识贯穿始终,要坚持学习常态化、制度化,在学习的“长”和“常”上下功夫,循序渐进,厚积薄发。二是要深入查摆自身问题,找准症结,补不足。领导班子成员要根据对照党章党规找差距清单和“六个对照”问题

